

“Pourquoi pas nous ?”

Comportements, look, parler,...

expliquent bien des difficultés d'insertion professionnelle...

“Pour eux, un ordre c'est une atteinte au respect !”,

“Trafic, bizness, ils vont apporter ça ici !”, “Ils ne voient que le salaire !”,

“Ils contestent sans savoir !”, “Ils voient du racisme partout !”, etc.

Ces propos d'employeurs exaspérés - relevés lors d'un Forum sur le thème

“Savoir-être et employabilité” - introduisent ici chacun des échanges.

Ceux-ci brossent peu à peu un regard croisé entre ces “deux mondes”.



Travail/ vie privée

Motivation

Attitude



Les illustrations projetées reprennent celles réalisées par Aster au cours de ce Forum.



Respect des règles

Confrontant l'incompréhension des uns et la mauvaise perception de l'entreprise des autres, les échanges pointent l'impossibilité pour l'employeur d'accepter certaines façons d'être, mais aussi le fait que celui-ci peut parfois - sans que cela nuise à l'activité - ne pas condamner sans nuances certains codes que ces jeunes ont adoptés durant leur galère.

Ce peut être aussi l'occasion pour l'entreprise de s'interroger sur sa capacité à offrir à ses collaborateurs le moyen de s'épanouir dans leur vie professionnelle, voire de donner un sens à leur vie personnelle ; car c'est ainsi qu'elle pourra recruter des jeunes et les fidéliser.



Implication

Langage

Etc.



L'entreprise peut-elle offrir à ces jeunes l'occasion d'acquérir des qualités comportementales ?
Peut-elle, de son côté, tirer parti de leur capacité d'innovation, de leur absence de préjugés ?
Ces jeunes peuvent-ils - sans renier leur identité - prendre en compte la logique du monde du travail, et, plus largement, de la société ?